

Milan/Londres/Paris/Munich, le 8 juin 2023

Ambienta poursuit son développement : 12 nouveaux collaborateurs recrutés depuis le début de l'année

- 12 nouveaux collaborateurs ont rejoint les rangs d'Ambienta depuis le début de 2023
- Avec 7 collaborateurs se répartissant entre les 3 classes d'actifs et l'équipe Sustainability & Strategy, et 5 intégrant différentes fonctions centrales, Ambienta reste fidèle à sa devise « unité dans la croissance »
- La dynamique affichée par Ambienta dans un marché du recrutement tendu prouve sa forte capacité d'attrait et la montée en puissance de la tendance de fond « durabilité environnementale »

Ambienta SGR SpA (« Ambienta »), l'un des plus importants investisseurs européens entièrement axé sur la durabilité environnementale, est heureux d'annoncer l'arrivée de 12 nouveaux collaborateurs. À ce jour, Ambienta emploie plus de 80 personnes, un effectif en augmentation très sensible par rapport au 31 décembre 2021 (53 personnes).

Convaincu que la taille constitue un avantage concurrentiel, Ambienta veille cependant à ne pas compromettre les trois piliers de son action que sont l'Authenticité, la Performance et la Culture. C'est la raison pour laquelle l'entreprise reste fidèle à sa devise « unité dans la croissance », gage de la qualité, la cohérence et la complémentarité des nouvelles recrues au sein de l'équipe. L'ensemble du processus de recrutement fait l'objet d'une planification et d'une coordination minutieuses par notre équipe des Ressources Humaines, avec le soutien et la collaboration de l'ensemble des équipes au sein de l'entreprise.

L'empreinte d'Ambienta en Europe s'est vue renforcée au sein du bureau de Paris par l'arrivée de Damien Marty, Principal en Private Equity. Avant de rejoindre Ambienta, Damien était gérant de la stratégie paneuropéenne d'investissement en capital développement de Tikehau Capital. Responsable du déploiement sur le segment mid-market Private Equity, notamment en France, Damien s'est spécialisé dans les valeurs industrielles, les éditeurs de logiciels et services à fort contenu technologique. L'arrivée de Damien confirme le rôle central de notre bureau de Paris pour la stratégie d'Ambienta : nous y avons récemment agrandi notre espace de bureaux, et prévoyons d'étoffer plus encore l'équipe parisienne, d'élargir notre réseau et continuer à rechercher des opportunités d'investissement sur le territoire. Notre équipe Private Equity poursuit son développement soutenu avec l'arrivée de l'ancien McKinsey Pietro Reho comme Investment Associate au bureau de Milan. Nous accueillons également Manuel Galitschke, qui a fait ses armes chez McKinsey et AlixPartners. Nommé Senior Operating Director au sein de l'équipe Création de Valeur, Manuel accompagnera le développement des entreprises de notre portefeuille en France et dans la région Allemagne, Autriche et Suisse (DACH).

Milan/Londres/Paris/Munich, le 8 juin 2023

Dans le Private Credit, nouvelle classe d'actifs lancée par Ambienta en février 2023, l'équipe s'est enrichie de deux Investment Associates : Andrew O'Flaherty, auparavant Vice-président chez Credit Suisse, et Franziska Manke, auparavant chez KKR. Tous deux seront basés dans nos bureaux de Londres.

Au sein du pôle Public Markets, la division X d'Ambienta accueille une nouvelle Operations Analyst, Sadia Hassan, qui nous vient de Jupiter Asset Management. L'équipe Sustainability & Strategy, cœur du dispositif Ambienta, s'est également étoffée pour s'assurer du soutien entier de l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise. Caterina Campagna Weiss, Responsable ESG, a rejoint Ambienta après avoir exercé la fonction de consultante chez AlixPartners. Elle est chargée d'accompagner les clients de tous les secteurs d'activité, et de les assister dans la mise en œuvre concrète de leurs plans stratégiques. Comme l'évoque déjà le nom de notre programme exclusif *ESG in Action*, Ambienta considère les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance comme un outil de création de valeur à part entière, loin d'un simple exercice de conformité de « façade » très répandu chez beaucoup d'acteurs du secteur.

Cette croissance doit s'appuyer sur le soutien *ad hoc* des fonctions centrales, lesquelles ont, elles aussi, été renforcées depuis le début de l'année. L'équipe Relations Investisseurs et Partenariats stratégiques, après la nomination de Laurent Donin de Rosière annoncée l'an dernier, s'est vue encore renforcée par l'arrivée de Mailin Badurina, Directrice des Relations investisseurs, auparavant chez Pemberton. Cette réussite n'aurait pas été possible si nous n'avions également accru les moyens de l'équipe Ressources Humaines, dirigée par Michela D'Isita, qui bénéficie à présent du soutien d'une nouvelle recrue, outre les trois collaborateurs venus étoffer différentes autres fonctions centrales.

Dans un secteur tel que la Finance qui est ordinairement à dominante masculine, Ambienta cherche à donner un sens à sa politique de recrutement, et les femmes représentent aujourd'hui 41 % de la masse salariale de l'entreprise. Outre les 12 personnes déjà mentionnées, Ambienta a poursuivi ses efforts en faveur de la diversité tant au niveau des candidatures que via le recrutement de talents en début de carrière. Le programme annuel de stages pour les femmes (*Annual Internship Programme for Women*), créé en 2022 et qui constitue désormais une composante structurelle de la stratégie de recrutement d'Ambienta, a rencontré un très vif succès. De fait, les 3 stagiaires que nous avons accueillies ont toutes été recrutées comme salariées à plein temps au sein d'Ambienta.

Nino Tronchetti Provera, Fondateur et Directeur associé d'Ambienta, a déclaré : « *Nous avons beaucoup travaillé pour faire d'Ambienta un employeur privilégié auprès des meilleurs talents, et je suis fier des résultats exceptionnels obtenus en dépit des tensions très fortes que connaît aujourd'hui le marché du recrutement. Notre capacité à attirer des personnes aussi motivées, expérimentées et équilibrées prouve le caractère unique d'Ambienta et la montée en puissance de la tendance de fond "durabilité environnementale" ».*

Michela D'Isita, Directrice des Ressources Humaines d'Ambienta, a ajouté : « *Il est toujours difficile d'attirer les meilleurs talents, mais le succès de nos recrutements sur un marché aussi concurrentiel montre bien l'attrait incomparable d'Ambienta, reconnu comme un employeur d'excellence. Nous entendons poursuivre les*



Milan/Londres/Paris/Munich, le 8 juin 2023

recrutements au second semestre tout en maintenant notre démarche visant à la préservation et consolidation de notre culture. Surtout, il nous importe de retenir nos talents via diverses initiatives de développement et fidélisation des salariés telles que la mise en place de plans de carrière personnalisés, d'objectifs d'apprentissage et de développement de carrière, d'une démarche culture d'entreprise, d'un nouveau programme de Diversité, Équité et Inclusion et nombre d'autres initiatives » !

---FIN---

À propos d'Ambienta

Ambienta est un investisseur européen spécialisé dans la durabilité environnementale, exerçant ses activités sur les marchés publics et privés. Implanté à Milan, Londres, Paris et Munich, Ambienta gère un portefeuille d'actifs dépassant 3 milliards d'euros. Ambienta investit dans des entreprises cotées et non cotées, portées par les grandes tendances environnementales, dont les produits ou les services permettent une amélioration des ressources utilisées ou une réduction de la pollution. Sur le marché des actions non cotées, Ambienta a réalisé 65 investissements à ce jour. Sur les marchés boursiers, Ambienta a créé le premier fonds à rendement absolu au monde entièrement axé sur la durabilité environnementale et gère une gamme complète de produits durables allant du fonds multi-actifs à faible risque aux fonds d'actions à long terme. Ambienta a également récemment lancé une stratégie de crédit, répondant aux mêmes considérations de durabilité environnementale que ses autres classes d'actifs. www.ambientasgr.com

Contacts Média

Tancredi Group

ambienta@tancredigroup.com